

CONDITIONS D'UTILISATION

Veillez lire attentivement les conditions d'utilisation suivantes ("les Conditions") pour le site web dont l'URL est www.ypicrew.com ("le Site"). Vous pouvez imprimer ou éditer ces conditions ou les conserver dans votre ordinateur pour vous y référer ultérieurement. En utilisant ce site web, vous indiquez que vous acceptez d'être lié par les présentes conditions d'utilisation. Les termes « Vous » et « Utilisateur » tels qu'utilisés aux présentes renvoient à toute personne accédant au présent site web.

1. Qui sommes-nous?

Le site est fourni par YPI CREW ("nous"), société immatriculée en France en tant que SARL inscrite au Registre du Commerce et des Sociétés d'Antibes sous le numéro 444 342 877, dont le siège social est sis 7 rue Honore Ferrare, 06600 ANTIBES, France.

2. Politique de Confidentialité

Toutes indications personnelles que vous pourrez nous fournir par l'intermédiaire du Site seront soumises à notre Politique de Confidentialité.

3. Utilisation du Site

(a) Vous ne pourrez accéder au site qu'à des fins légales de recherche d'informations en matière d'emploi et de carrière. Vous ne pourrez pas utiliser des éléments contenus dans le Site à des fins commerciales ou illégales.

(b) Vous ne devez pas présenter d'éléments ("Éléments") de nature diffamatoire, injurieuse, menaçante, haineuse ou obscène sur le Site ou qui, à notre avis, pourraient causer une nuisance, des ennuis, un préjudice ou une injure, ou des incon vénients pour nous ou toute autre personne ou qui seraient illégaux. Nous pourrions supprimer ou éditer de tels éléments à partir du Site à tout moment sans vous en aviser, ni devoir obtenir votre accord.

(c) Vous devez vous interdire de fournir des informations biographiques fausses ou inexactes ou des informations qui ne proviennent pas fidèlement de votre propre CV.

(d) En nous soumettant un élément quelconque, vous confirmez que nous pouvons copier, modifier, distribuer ou créer un travail dérivé dudit élément de la manière que nous déterminerons. Vous renoncez également à tous droits moraux sur ledit élément pour les besoins de sa publication sur le Site. Vous nous tiendrez à l'abri de toute action introduite par un tiers à notre encontre concernant ledit élément.

(e) En effectuant la manipulation d'enregistrement, vous devez nous fournir des informations actuelles et précises comme demandé par le formulaire d'enregistrement. Vous serez tenu de choisir un mot de passe. Vous serez exclusivement responsable du maintien de la confidentialité du mot de passe ou du compte et de toutes activités qui pourraient intervenir sur votre compte. Vous vous engagez à nous notifier immédiatement toute utilisation non autorisée de votre compte ou toute autre infraction en matière de sécurité. Nous ne serons pas responsables des pertes que

vous pourriez encourir si quelqu'un d'autre utilise votre mot de passe ou compte, que vous soyez ou non au courant. En aucun moment, vous ne pourrez utiliser le compte de quelqu'un d'autre sans l'autorisation du titulaire du compte.

(f) Il vous est interdit d'utiliser un dispositif ou un logiciel pour interférer ou essayer d'interférer dans la gestion propre de ce site ou dans toute activité menée sur ce site. Vous êtes tenu de faire en sorte que toutes les informations, données et fichiers soient exempts de virus ou de moteurs qui pourraient endommager ou interférer dans tout système ou données avant leur présentation sur le Site.

(g) Nous nous réservons le droit de suspendre le Site à tout moment pour des raisons opérationnelles, réglementaires, légales ou autres. Nous pouvons mettre fin à votre utilisation du Site, avec effet immédiat, si vous ne respectez pas l'une ou l'autre de ces conditions.

4. Utilisateurs

(a) En vous inscrivant et en utilisant ce Site, vous acceptez que YPI CREW recueille et traite vos données personnelles et sensibles et divulgue ces informations aux employeurs et clients potentiels dans le cadre de la procédure de recrutement.

(b) Vous êtes exclusivement responsable de toutes informations que vous nous avez soumises sur le Site. Vous êtes tenu de veiller à ce que toutes les informations fournies par vous soient exactes, précises, actualisées et n'induisent pas en erreur ou ne soient pas susceptibles d'induire en erreur.

(c) Vous autorisez YPI Crew à contacter vos références mentionnées sur votre CV ou sur le formulaire d'inscription.

(d) Vous réalisez qu'il n'y a aucune garantie d'emploi.

(e) Vous réalisez que YPI CREW n'est pas responsable des frais de voyage quelconques qui pourraient intervenir avant, pendant ou après vos entretiens et acceptation d'emploi.

(f) Vous réalisez que YPI CREW n'est pas responsable des actes de votre employeur, à savoir, réduction de personnel, changement du propriétaire du bateau, modifications des zones de navigation, périodes au chantier, ou de toutes autres modifications.

(g) Vous informerez YPI CREW immédiatement de tous les entretiens obtenus suite à la présentation de votre CV par YPI CREW à l'un de ses clients et vous informerez YPI CREW immédiatement de toute offre d'emploi reçue et acceptée faisant suite à la présentation par ses soins de votre CV à l'un de ses clients.

5. Transactions avec des Tiers

(a) Le Site pourra fournir, ou des tiers pourront fournir, des liens vers d'autres sites web, ou ressources, promotions d'annonceurs et marchands. Comme nous n'avons aucun contrôle sur lesdits sites ou ressources de tiers, vous reconnaissez que nous ne sommes pas responsables de la disponibilité de tels sites externes ou ressources de tiers, que nous ne cautionnons pas et ne répondons pas du contenu des annonces, des produits, des services ou autres éléments se trouvant sur lesdits sites ou ressources de tiers ou disponibles à partir de ceux-ci.

(b) Toute transaction par vous avec un tiers sur ou par l'intermédiaire de ce Site sera exclusivement entre vous et ledit tiers et nous ne serons

aucunement responsables des pertes ou préjudices qui pourraient découler de telles transactions; nous ne serons pas non plus réputés agir contre en qualité de représentant pour vous dans l'une ou l'autre de ces transactions.

(c) Il est parfois possible d'accéder à ce Site par un lien situé sur un autre site web ou à l'intérieur d'un message mail d'un tiers. Nous ne faisons aucune garantie, ni ne cautionnons les produits, éléments, sociétés ou personnes privées qui fournissent un lien vers notre Site et nous ne faisons aucune garantie concernant toutes informations contenues dans ou sur lesdits autres sites ou messages mail des tiers.

6. Droit de Propriété Intellectuelle

(a) Notre Site et son contenu (y compris mais ne se limitant pas aux animations, conceptions de caractère, texte, logiciel, musique, paroles, sons, photographies, graphiques, video, mises en page et designs) sont protégés par des droits de propriété intellectuelle, y compris droits d'auteur et marques de fabrique, tels que détaillés dans notre Note d'Information concernant nos droits d'auteur et marque de fabrique.

(b) Sauf autorisation expresse par écrit, soit séparément, soit aux termes du présent contrat, émanant de nous ou de tiers compétents, vous vous interdisez de copier, télécharger, adapter, altérer, modifier, louer, prendre en location, prêter, vendre, distribuer ou créer un travail dérivant de tout contenu du Site ou de toute propriété du Site reçue par vous comme faisant partie d'une commande, en totalité ou partiellement. Tous les droits non consentis ou accordés sous licence conformément aux termes du présent Contrat nous sont expressément réservés aux termes des présentes.

7. Exonération de responsabilité

(a) Nous sommes propriétaires de notre nom commercial et du Site : ils sont descriptifs de nos produits et services.

(b) Vous utilisez notre Site à vos risques et périls. Notre Site est alimenté sur une base « en l'état » et « tel que disponible » et nous ne garantissons pas que le Site sera adapté à vos besoins ou exigences. Si votre PC ne comporte pas la technologie applicable, y compris l'encryptage, vous ne serez pas en mesure d'utiliser certains services ou d'accéder à certaines informations sur le Site. Nous ne serons pas responsables en cas d'échec de messages ou images électroniques (que ce soit par l'internet ou par SMS) envoyés par l'intermédiaire du service pour atteindre votre destinataire prévu ou pour atteindre votre destinataire prévu à la date précisée par vous.

(c) Notre Site est accessible via la toile mondiale qui est indépendante de nous. Votre utilisation de la toile mondiale est exclusivement à vos propres risques et soumise à toute les lois et réglementations nationales et internationales applicables. Nous ne serons nullement responsables d'informations ou services obtenus par vous sur la toile mondiale.

(d) Le contenu du Site a été compilé à partir de sources différentes et est susceptible de modifications sans préavis. Nous consacrons une attention toute particulière à la compilation et à la présentation du contenu du Site mais nous ne garantissons absolument pas que son contenu est complet, précis, exempt d'erreurs ou de virus et à jour.

(e) Nous ne garantissons aucunement que le Site web et son serveur sont exempts de virus informatiques ou autres mécanismes préjudiciables. Si votre utilisation du site web entraîne pour conséquence la nécessité d'entretenir ou remplacer les équipements ou les données, nous ne serons pas responsables des frais correspondants.

(f) Nous n'assumons aucune sorte de responsabilité pour tout contenu télétransmis ou transmis autrement par vous ou un tiers sur le Site.

(g) Dans la limite autorisée par la loi, nous nous dégageons de toutes garanties, conditions et autres termes de toute nature, que ce soit expressément ou implicitement, contractuellement ou extra-contractuellement (y compris la responsabilité pour négligence) ou autrement, comprenant mais ne s'y limitant pas, tout terme implicite de qualité satisfaisante, d'adaptabilité à un usage spécifié et tout niveau de prudence et compétence raisonnable.

8. Limitation de Responsabilité

(a) www.ypicrew.com est la présence sur le web de YPI CREW et sert de forum aux candidats pour afficher leurs CV. Vous reconnaissez et acceptez d'être exclusivement responsable de la forme, du contenu et de l'exactitude de tout CV ou élément y contenu placé par vous sur le Site.

(b) Dans la limite autorisée par la loi et sauf en cas de décès ou blessure corporelle résultant de la négligence, nous excluons toute responsabilité en cas de perte ou préjudice de toute nature résultant de l'utilisation du Site (y compris le fait de se fier à des informations contenues sur le site).

(c) En aucune circonstance, nous ne devons être tenus responsables de tous préjudices spéciaux ou indirects découlant de l'utilisation, ou de la responsabilité d'utiliser, des éléments sur ledit Site, même si nous avons été prévenus de la possibilité desdits préjudices ou si l'un de nos représentants l'a été.

9. Garantie

Vous vous engagez à nous garantir et à nous tenir à l'abri, ainsi que nos actionnaires, administrateurs, cadres, employeurs, ayants-droit et licenciés, de toutes réclamations, dommages, responsabilités, coûts et frais, y compris les honoraires d'avocat raisonnables découlant de la violation de l'une ou l'autre de vos obligations dans le cadre des présentes.

10. Informations Générales

(a) Les présentes conditions constituent l'intégralité des accords passés entre vous et nous. Si l'une d'entre elles venait à être considérée par un tribunal comme illégale ou ne pouvant pas être exécutoire selon les lois d'un autre état ou pays, dans la mesure où la(les)dite(s) condition(s) est(sont) illégale(s) ou non exécutoire(s), elles seront supprimées des présentes conditions et les conditions restantes seront maintenues et conserveront leurs pleins effets.

(b) Le non exercice ou la non exécution d'un droit ou d'une disposition des présentes Conditions de notre part ne saurait constituer une renonciation audit droit ou à ladite disposition.

(c) Les présentes conditions et leurs relations entre vous et nous seront régies par le droit français et les tribunaux français auront la compétence exclusive sur tout litige; toutefois, nous nous réservons le droit

d'introduire une action en justice devant tout tribunal ayant compétence juridictionnelle.

(d) Nous nous réservons le droit de modifier les présentes Conditions au fur et à mesure, lesdites modifications prenant effet immédiatement après leur affichage sur le Site et le fait que vous continuez à utiliser le site vaudra acceptation par vous desdites modifications.

11. YPI CREW, 7 rue Honore Ferrare 06600 Antibes France

Les informations susceptibles d'être collectées sur le présent site sont exclusivement destinées au traitement de votre demande par YPI CREW. Conformément à la loi «informatique et libertés», aux articles 39 et suivants de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, toute personne peut obtenir communication et, le cas échéant, rectification ou suppression des informations la concernant, en s'adressant à la SARL YPI CREW 7 rue Honore Ferrare, 06600 Antibes France. Email info@ypicrew.com.

27 février 2009